

Datenschutzerklärung für Stellenbewerber

Wir danken Ihnen für Ihr Interesse an unserem Unternehmen. Bevor Sie uns Ihre Bewerbung übermitteln, möchten wir Sie mit der vorliegenden Datenschutzerklärung darüber informieren, wie Ihre Personendaten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens bearbeitet werden.

1. Personenbezogene Daten

Personenbezogene Daten sind Einzelangaben über Ihre persönlichen oder sachlichen Verhältnisse. Wir bearbeiten nur Personendaten, die wir benötigen, um Ihre Eignung für die ausgeschriebene Stelle einzuschätzen. Hierunter fallen alle Informationen zu Ihrer Identität wie z.B.:

- die im Bewerbungsformular angegebenen Informationen (Anrede, Name und Vorname, E-Mail-Adresse etc.)
- die in Ihren Bewerbungsunterlagen enthaltenen Informationen (z.B. im Anschreiben, in Ihrem Lebenslauf, in Zeugnissen, in Zertifikaten etc.)
- Informationen aus dem Bewerbungsverfahren (z.B. aus Interviews)

2. Speicherung und Verarbeitung personenbezogener Informationen

Ihre Angaben werden von uns auf geschützten Servern gespeichert. Diese sind mit den üblichen Schutzvorkehrungen entsprechend dem Stand der Technik gegen Verlust, Zerstörung, Zugriff, Veränderung oder Verbreitung Ihrer Daten durch unbefugte Personen geschützt. Nur wenigen, befugten Personen ist der Zugriff auf Ihre Daten möglich. Ihre Daten werden nicht an Dritte weitergegeben.

3. Verantwortlichkeit

Für die Bearbeitung Ihrer Personendaten ist die HR-Abteilung der Caynova AG (Dorfgrasse 5, 4900 Langenthal, Schweiz) zuständig. Bei Fragen oder Anliegen im Zusammenhang mit der Bearbeitung Ihrer Personendaten bitten wir Sie, sich an unsere HR-Abteilung zu wenden: [jobs@caynova.ch].

4. Rechtsgrundlage und Speicherdauer

Die Rechtsgrundlage für die Bearbeitung und Nutzung Ihrer personenbezogenen Daten sind einerseits Vertragsabschluss und -erfüllung, gesetzliche Verpflichtungen, überwiegende berechtigte Interessen sowie Ihre Einwilligung. Die im Bewerbungsprozess gesammelten Personendaten werden zum Zweck der Prüfung Ihrer Eignung für eine Anstellung und, falls es zur Anstellung kommt, zur Erstellung und Durchführung des Arbeitsvertrags bearbeitet.

Kommt kein Arbeitsvertrag mit Ihnen zustande, werden Ihre Personendaten spätestens nach Ablauf von sechs Monaten seit Rückzug oder Ablehnung Ihrer Bewerbung aus unserem ERP-System gelöscht. Mit Ihrer Einwilligung speichern wir Ihre Bewerbungsunterlagen jedoch bis zu zwölf Monate lang, wenn wir Ihnen aktuell keine Stelle anbieten können, Sie Ihre Bewerbung für allfällige zukünftige Stellenangebote aber pendent halten möchten.

Sofern wir mit Ihnen einen Arbeitsvertrag abschliessen, werden die im Bewerbungsprozess gesammelten Personendaten zur Durchführung des Arbeitsvertrages in das Personaldossier überführt und für die Dauer des Arbeitsverhältnisses und darüber hinaus weiterbearbeitet, bis sie auch zur Erfüllung von Aufbewahrung- und Dokumentationspflichten nicht mehr benötigt werden.

Auch nach Löschung der personenbezogenen Daten in unserem ERP System, bleiben alle Daten für die Dauer von einem Jahr in der Back-Up-Datenbank gespeichert.



5. Rechte im Bezug auf Ihre Personendaten

Im Rahmen des auf Sie anwendbaren Rechts haben Sie das Recht auf Auskunft, Berichtigung, Löschung und Einschränkung der Datenbearbeitung sowie das Recht, Auskunft über Ihre von uns bearbeiteten Personendaten zu erhalten. Sie haben ferner das Recht, allfällig erteilte Einwilligungen zur Datenbearbeitung zu widerrufen, ohne dass dadurch aber die Rechtmässigkeit, der bis zum Widerruf erfolgten Datenbearbeitung berührt wird. Wir behalten uns vor, Ihre Daten auch nach einem allfälligen Widerruf Ihrer Einwilligung weiterzubearbeiten, sofern dies auch ohne Ihre Einwilligung rechtlich zulässig ist.

Version 1, 01.07.2022